**中共沈阳音乐学院委员会文件**

沈音党发〔2022〕104号

**★**

**关于印发《沈阳音乐学院2022年度**

**基层党组织书记抓党建述职评议**

**考核工作实施方案》的通知**

机关党委、各党总支（直属党支部）：

现将《沈阳音乐学院2022年度基层党组织书记抓党建述职评议考核工作实施方案》印发给你们，请按照方案要求，认真贯彻落实。

机关党委、各党总支（直属党支部）书记的书面述职报告和现场述职发言材料，请于12月12日前发送至党委组织部邮箱[sydwzzb@163.com](mailto:sydwzzb@163.com)，现场述职评议会议有关事宜另行通知。

联系人：谢晓宇；联系电话：23892084（内线8021），13940403787（小号 62309）。

附件：沈阳音乐学院2022年度基层党组织书记抓党建述职评议考核工作实施方案

中共沈阳音乐学院委员会

2022年12月2日

沈阳音乐学院学校办公室 2022年12月2日印发

**附件**

**沈阳音乐学院2022年度基层党组织书记**

**抓党建述职评议考核工作实施方案**

为进一步做好2022年度我院基层党组织书记抓党建述职评 议考核工作，根据《党委（党组）书记抓基层党建工作述职评议考核办法（试行）》和《中共辽宁省委教育工作委员会关于印发〈2022年度全省高校党组织书记抓党建述职评议考核工作实施方案〉的通知》要求，结合我院实际，现就做好2022年度基层党组织书记抓党建述职评议考核工作，制定本实施方案。

一、范围和方式

1.机关党委、各党总支（直属党支部）书记就抓党建工作向学院党委进行书面述职；同时，学院召开党委（扩大）会议，听取机关党委、各党总支（直属党支部）书记现场述职。

2.机关党委下设党总支书记和未设党总支的党支部书记就抓党建工作向机关党委进行书面述职；其他各党总支下设党支部书记就抓党建工作向所在党总支进行书面述职。同时，二级院（系）党总支要听取下设党支部书记现场述职。机关党委、各党总支下设党支部的现场述职工作可视情况自行确定，相关工作由机关党委、各党总支负责组织实施。

二、重点内容

2022年度述职评议考核，要认真学习贯彻党的二十大精神，聚焦基层党建，突出工作重点，内容主要包括：

（一）履职情况与工作成效

1.突出学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，特别是习近平总书记关于教育的重要论述及在辽宁考察时的重要讲话和指示精神，及时跟进学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，严格执行二级中心组理论学习等学习制度，党组织书记带头讲思想政治理论课或形势与政策课，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，推动干部、师生进一步深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

2.突出深入落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》《中共沈阳音乐学院委员会关于贯彻落实<中国共产党普通高等学校基层组织工作条例>的实施方案》《沈阳音乐学院党支部书记工作例会制度实施办法（试行）》，落实基层党建工作重点任务，增强基层党组织政治功能和组织功能，坚持执行二级院（系）党总支（直属党支部）委员会会议议事规则和二级院（系）党政联席会议议事规则，推进党支部规范化建设和教师党支部书记“双带头人”培育工程，加强在中青年教师、学术骨干和优秀学生中发展党员工作。落实新时代党的组织路线，加强领导班子自身建设和干部队伍建设。做好党费收缴使用、党建活动经费使用和管理情况。

3.突出坚持落实立德树人根本任务，坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，深化思政课改革创新，推进“大思政课”建设，将辽宁“六地”红色文化资源融入思政课教学，开展思政课创优计划系列活动，完善“三全育人”工作格局，全面推进“一站式”学生社区建设，开展“一访二联三谈”，加强学生心理健康教育、生命安全教育和思想政治教育。创新教育方式和组织形式，推进劳动教育。做好统一战线工作，加强民族和宗教工作，铸牢师生中华民族共同体意识。落实党建带团建制度，做好群团组织和学代会工作，推动学生会组织改革。

4.突出统筹发展与安全，坚决维护政治安全和安全稳定。落实意识形态工作责任制，加强课堂教学、论坛、网络等意识形态阵地管理和教材政治把关，坚决防范和抵御各类非法传教、渗透活动。落实《沈阳音乐学院防范化解重大风险隐患实施方案》，防范化解教育领域重大风险隐患。落实国务院安委会安全生产15条硬措施和我省50条措施，推动“平安校园”建设，深化校园安全专项整顿，筑牢校园安全周边屏障。全面加强国防教育和国家安全教育。加强党外知识分子思想政治工作。持续加强校园疫情常态化防控。

5.落实《沈阳音乐学院深化党建立德树人服务振兴行动工作实施方案》，突出以党建引领高等教育高质量发展，深入推进新一轮“双一流”建设，深化新时代研究生教育改革创新。推进高等教育内涵式发展，落实《沈阳音乐学院关于进一步深化本科教学改革 全面提高人才培养质量的实施方案》，加强课程思政建设、专业建设、课程建设，做实“调、停、转、增”，优化专业设置，实施教考分离，落实教授为本科生上课制度，深化创新创业教育改革。推进依法治教，落实《教育部关于进一步加强高等学校法治工作的意见》，强化法治学习、重大事项依法决策、依法履职。

6.突出增强高校服务支撑经济社会发展能力，围绕辽宁结构调整“三篇大文章”和“一圈一带两区”建设，优化学科专业布局。加强科技力量，开展有组织的科研攻关，推进科技成果转移转化。加强“互联网＋教育”建设，推动“数字校园”建设，提升科技创新与服务能力。以高水平教育对外开放推动高质量发展。促进毕业生更加充分更高质量就业。

7.突出加强新时代高校人才队伍建设，支撑重要人才中心和创新高地建设。加强教师思想政治工作和师德师风建设，持续做好师德教育。推进教师考核评价改革，强化教师思想政治素质考察。积极培养和引进高层次人才，着力集聚学术领军人才和高水平创新团队，打造高素质专业化创新型教师队伍。加强科研伦理规范和科研诚信教育。强化校风学风建设。

8.突出坚定不移全面从严治党，履行抓基层党建和全面从严治党工作第一责任人责任。推动所属各级党组织履行抓基层党建主体责任、班子成员履行“一岗双责”责任。严格执行“三重一大”决策制度，锲而不舍纠“四风”树新风，整治形式主义、官僚主义突出问题。巩固拓展落实中央八项规定精神成果。开展校园廉洁文化建设、家教家风家训活动。

9.突出对上年度查摆的问题整改落实，对上一轮巡视问题整改落实，做好“后半篇文章”、建立长效机制情况，解决基层党建工作中存在的薄弱环节和难点问题。

（二）存在的问题与原因分析

把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，实事求是总结存在问题，深入剖析问题的根源，尤其要从自身履职情况找原因，为解决问题奠定基础。

（三）明年党建工作的基本思路与主要措施

要针对存在的问题提出明年党建工作的基本思路与主要措施，要务实和有操作性。

机关党委、党总支、党支部要聚焦以上内容进行总结归纳。要突出本单位党建工作特点，特别是要注重突出本单位的特色工作及做法。

三、方法步骤

（一）扎实做好准备工作

基层党组织书记要开展调研，广泛听取意见建议，认真梳理年度党建工作重点任务完成情况，对照上年度整改承诺、党建工作问题整改情况，抓紧解决尚未整改到位的问题，做好述职准备。

听取述职的党组织要组织力量，对下一级党组织书记抓基层党建工作情况进行调研，全面了解情况，查找梳理下一级党组织特别是党组织书记抓基层党建工作存在的突出问题，持续推动落实。在此基础上，基层党组织书记要认真撰写书面述职报告，字数在3000字左右。述职报告要突出问题导向，对标党的二十大提出的增强党组织政治功能和组织功能的要求，查问题、找短板、提措施，讲问题的篇幅一般不少于1/3。要条目式列出本单位基层党建工作中存在的问题和“短板”，注重用数据、事例说话，见人见事，防止虚、空、飘。

（二）开展述职评议

2022年12月底召开党委（扩大）会议（具体时间另行通知），听取机关党委、各党总支（直属党支部）书记现场述职（要以PPT文稿演示的形式进行述职，时间不超过7分钟）。述职的党组织书记要真正把自己摆进去，讲清履职尽责抓基层党建工作情况，实事求是总结成绩和经验，分析存在的突出问题，提出加强和改进工作的思路措施，做出整改承诺。现场述职的党总支（直属党支部）书记要在书面述职的基础上，结合有关要求，进一步修改完善发言材料，字数在1500字左右，各部分篇幅按书面述职报告要求执行（材料模板见附件）。

按照自上而下、分级开展的原则，机关党委负责组织下设党总支（党支部）、各党总支负责组织下设党支部书记开展抓党建述职评议考核工作，于2023年1月中旬前完成；二级院（系）党总支下设党支部书记现场述职评议会议召开前两天，须将会议时间报学院党委组织部，党委组织部将视情况派人参加现场述职评议会议。

述职评议考核结束后，机关党委、各党总支要形成书面情况报告（包括述职人员、述职形式、参加评议人员范围、评议结果、现场点评方式和内容等）报送党委组织部。

学院党委组织部对机关党委、各党总支（直属党支部）书记的书面述职报告、现场发言材料严格审核把关，对不符合要求的，将督促其修改完善或重新撰写。党组织负责人根据平时了解掌握和会前调研了解情况，按照管理权限分别对现场述职的党总支、党支部书记逐一进行点评，点出存在问题，指明努力方向。述职评议会上，将组织参会人员进行现场测评。结合疫情防控实际，注重简便易行、保证效果。邀请部分基层党员、干部、群众代表参加会议应结合实际，尽量减少人员聚集。

（三）严格评价考核

根据述职评议情况，结合平时了解情况，上级党组织对下一级党组织书记抓党建工作形成综合评价意见，并按照“好、较好、一般、差”确定等次。评价为“好”等次的比例一般不超过三分之一。综合评价意见及等次经学院党委会议、机关党委委员会会议及各党总支委员会会议研究后，分别向参加述职评议考核的书记反馈，并在一定范围内通报，其中处级领导干部的归入干部人事档案。

（四）强化结果运用

学院党委将党组织书记抓基层党建情况作为党组织书记工作实绩评定的重要内容，并同年度考核相结合，作为领导干部选拔任用、评优评先、培养教育和奖励惩戒的重要依据。对述职评议考核综合评价等次未达到“好”的，其年度考核不得评定为“优秀”等次；对综合评价为“一般”和“差”的，要约谈提醒、限期整改，问题严重的要依据有关规定严肃问责。

（五）抓好整改落实

党组织书记要针对调研督查、上级点评、群众评议和综合评价意见指出的问题，列出问题清单、责任清单、整改清单，认真抓好整改落实。学院党委工作部门将定期督促检查，通报整改落实情况，对照清单，跟踪问效。党总支、党支部要坚持把功夫下在平时，健全抓落实的工作机制，确保整改事项落到实处，防止一述了之。

四、组织领导

1.机关党委、各党总支（直属党支部）要把开展书记抓党建工作述职评议考核，作为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，履行管党治党政治责任的重要举措，提高政治站位，摆上重要位置，认真研究谋划，周密安排部署，扎实有效推进。党组织书记要把这项工作紧紧抓在手上，认真履职尽责，坚持标准，严格把关，确保工作实效，坚决防止搞形式、走过场。

2.党委组织部要负起组织协调责任，指导机关党委、各党总支（直属党支部）做好书记抓党建述职评议考核工作，把述职评议考核的过程作为强化责任、完善措施、推动工作的过程；党委宣传部要加强宣传引导，及时总结好做法、好经验。

附件：抓党建工作述职报告(发言材料)模板

附件

**抓党建工作述职报告（或发言材料）**

\*\*\*\*书记 \*\*\*\*

按照学院党委要求，现将一年来抓党建工作情况述职如下：

一、履职情况与工作成效（三号黑体）

**1．……**

**2．……**

**3．……**

具体内容按实施方案要求以条目式逐项撰写。

二、存在问题与原因分析

此部分篇幅不少于1/3。

（一）存在问题

**1．……**

**2．……**

**3．……**

（二）原因分析

**1．……**

**2．……**

**3．……**

要把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，深入剖析问题的根源，尤其要从自身履职情况找原因。

三、明年党建工作基本思路与主要措施

1．……

2．……

3．……

注：书面述职报告的题目为《抓党建工作述职报告》，正文字号为4号字，行间距24，排版控制在5页。述职发言材料，行间距28，排版控制在3页。